

 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA	
DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI e ITTICHE	
Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione	gestioneterritorio@regione.fvg.it gestioneterritorio@certregione.fvg.it tel + 39 0432 555 111 fax + 39 0432 555 510 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

Decreto n° 3636/AGFOR del 23/05/2022

Procedura di avviamento a selezione per l'individuazione di operai edili da assumere a tempo determinato con contratto di lavoro privatistico a supporto delle attività di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e del Servizio foreste e Corpo forestale della Direzione centrale agroalimentare, forestale e ittica – Approvazione avvisi.

Il Direttore di Servizio

Vista la legge regionale 23 aprile 2007, n° 9 e ss.mm.ii., recante "Norme in materia di risorse forestali";

Visto in particolare l'art. 87 della menzionata legge regionale il quale stabilisce, tra l'altro, quanto segue:

- comma 1: "La Regione, per l'effettuazione dei lavori in amministrazione diretta di competenza dei servizi della Direzione centrale, autorizza il Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali ad assumere con contratto di diritto privato, a tempo determinato o indeterminato, il personale operaio necessario, nei limiti e con le modalità fissate dagli strumenti della programmazione regionale";
- comma 1 bis: "Il personale operaio può essere, altresì, utilizzato per l'esecuzione dei seguenti lavori in amministrazione diretta:
 - a) interventi da realizzare, previa informativa alla Giunta regionale, su beni di proprietà pubblica o di fondazioni con finalità pubbliche, dichiarati di rilevante interesse storico o rilevanti dal punto di vista naturalistico;
 - b) interventi di manutenzione delle opere e delle sezioni di deflusso su corsi d'acqua del demanio idrico regionale anche all'esterno di aree montane;
 - c) interventi di cui all' articolo 4 della legge regionale 42/1996 e lavori di manutenzione e recupero della rete Natura 2000, limitatamente ai terreni di proprietà regionale o attribuiti alla gestione dell'Amministrazione regionale;
 - d) interventi di manutenzione del verde interno e delle aree verdi esterne delle sedi della Regione".

- comma 1 quater: “Nell’ottica di una riorganizzazione dell’attività vivaistica, forestale e agricola, nonché per la conservazione e valorizzazione dei parchi e giardini storici svolta dall’Amministrazione regionale il personale operaio può essere utilizzato anche per le attività di competenza dell’Agenzia regionale per lo sviluppo rurale (ERSA) e dell’Ente regionale per il patrimonio culturale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (ERPAC)”.
- comma 2 “Il personale operaio utilizzato per gli interventi e le attività di cui al presente articolo rimane alle dipendenze giuridiche della Regione nei confronti della quale gravano i relativi costi. Il personale viene assegnato dal Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali alle dipendenze degli altri Servizi dell’Amministrazione regionale, dell’ERSA e dell’ERPAC, che ne assumono le responsabilità organizzativa, per la realizzazione degli interventi e delle attività di rispettiva competenza”;

Visto il bilancio finanziario gestionale 2021 -2023 che assegna al capitolo di spesa 2962 della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione le risorse necessarie per provvedere alla corresponsione dei salari alle maestranze operaie dipendenti da codesto Servizio per l’esercizio 2022 e considerata la disponibilità del capitolo stesso;

Viste la Legge 20 febbraio 1987, n. 56 recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l’art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”, nonché la Legge Regionale 9 agosto 2005, n. 18 recante “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro” in particolare l’art. 21 “Centri per l’impiego e gestione del lavoro locale”, l’art. 22 “Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni”, e l’art.26 “Criteri e modalità di gestione del sistema regionale dei servizi per l’impiego” che attribuiscono ai Centri per l’Impiego (CPI) le funzioni di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, secondo le modalità e le procedure previste dal D.P.Reg. 23 dicembre 2019 n.226/Pres., come modificato dal D.P.Reg 14 dicembre 2020, n. 176/Pres;

Vista la legge regionale 20 marzo 2000 n. 7 recante “Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso”;

Vista la Delibera di Giunta regionale n° 893 del giorno 19 giugno 2020 – come successivamente modificata - avente ad oggetto “Articolazione organizzativa generale dell’Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali” e in particolare l’art. 80 dell’Allegato A, che descrive le attribuzioni di compiti e funzioni poste in carico al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione;

Visto il “Regolamento di organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali” emanato con DPR del 27 agosto 2004 n. 277, - come successivamente integrato e modificato - ed in particolare l’articolo 17 relativo alle competenze dei dirigenti;

Visto il DFP-0007293-P-03/02/2021 “Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all’articolo 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 gennaio 2021” per lo svolgimento delle prove selettive “in presenza”, tuttora vigente;

Preso atto che la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche si avvale della collaborazione del personale operaio edile necessario allo svolgimento delle attività in amministrazione diretta di competenza del Servizio foreste e Corpo forestale e del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione, e che al Direttore di quest’ultimo Servizio compete la procedura di assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti, ai sensi del citato art. 87, comma 1 quater della L.R. 23 aprile 2007 n.9 e ss.mm.ii.;

Richiamati i seguenti propri decreti seguenti:

- n. 8258 del 18/11/2021 con il quale si dava avvio alle procedure di selezione per l'individuazione di n.26 operai edili qualificati di 2° livello da assumere a tempo indeterminato con contratto di lavoro privatistico;
- n. 1350 dd.09/03/2022, con il quale, a seguito delle selezioni in parola, si individuava il personale operaio edile da assumere a tempo indeterminato nel 2022;

Preso atto che, a seguito delle procedure conseguenti a tali selezioni permane l'esigenza di ricoprire alcune posizioni a tempo indeterminato e atteso che alcune sono tuttora in corso di definizione;

Vista inoltre la successiva ricognizione effettuata dal Servizio per individuare i fabbisogni di maestranze indispensabili per rendere pienamente operative le squadre in esercizio sul territorio durante la stagione estiva-autunnale (da giugno/luglio fino a novembre), in modo da poter far fronte compiutamente alle attività lavorative pendenti e in programmazione espletate in tale periodo dai diversi Servizi afferenti la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche;

Accertato che, conseguentemente, è stata riscontrata l'esigenza, anche nelle more della definizione delle procedure selettive a tempo indeterminato, di disporre di n.9 operai edili di 2° livello a tempo determinato e pieno;

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere all'assunzione del personale operaio a tempo determinato necessario per garantire la prosecuzione delle attività sopra indicate;

Considerato che, per esigenze organizzative e logistiche legate alla peculiarità e vastità del territorio montano di interesse, nonché di economicità e di pianificazione delle assunzioni in parola, la raccolta delle relative adesioni dovrebbe avvenire ai CPI territorialmente competenti in base alla sede di lavoro di destinazione;

Ritenuto, conseguentemente, di dare l'avvio alle procedure di selezione per l'individuazione di nove unità di personale operaio edile di 2° livello a tempo determinato (per un massimo di 178 giornate lavorative nel corso dell'anno 2022) e pieno, l'inquadramento di cui al vigente CCNL Edilizia-Industria, come di seguito specificato, al fine di addivenire a distinte graduatorie per le diverse sedi di destinazione - indicate per le Aree funzionali di cui agli accordi intercorsi tra Amministrazione regionale e rappresentanze sindacali, in relazione al contratto integrativo aziendale - come sotto specificato:

Unità di personale richieste per ciascuna Area funzionale di destinazione:

n. unità	Area funzionale	Comuni rientranti nell'Area	CPI di riferimento
1	Carnia 1(*1)	Ampezzo, Enemonzo, Forni di Sopra, Forni di Sotto, Preone, Sauris, Socchieve	Tolmezzo
2	Carnia 2 (*1)	Arta Terme, Cercivento, Comeglians, Forni Avoltri, Lauco, Treppo-Ligosullo, Ovaro, Paluzza, Paularo, Prato Carnico, Ravascletto, Raveo, Rigolato, Sappada, Sutrio, Zuglio	Tolmezzo
1	Canal del Ferro e Val Canale (*1)	Chiusaforte, Dogna, Malborghetto Valbruna, Moggio Udinese, Pontebba, Resia, Resiutta, Tarvisio	Pontebba
1	Tramontina (*2)	Castelnovo del Friuli, Clauzetto, Frisanco (solo Val Silisia), Meduno, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Spilimbergo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto, Travesio, Vito D'asio	Spilimbergo
2	Pedemontana Pordenonese	Caneva, Polcenigo, Budoia, Aviano, Montereale Valcellina	Pordenone
1	Natisone Goriziano (*3)	Capriva del Friuli, Cividale del Friuli, Cormons, Doberdò del Lago, Dolegna del Collio, Drenchia, Farra d'Isonzo,	Cividale

		Fogliano Redipuglia, Gorizia, Gradisca d'Isonzo, Grimacco, Mariano del Friuli, Medea, Monfalcone, Moraro, Mossa, Prepotto, Pulfero, Romans d'Isonzo, Ronchi dei Legionari, Sagrado, San Floriano del Collio, San Leonardo, San Lorenzo Isontino, San Pier d'Isonzo, San Pietro al Natisone, Savogna, Savogna d'Isonzo, Stregna, Torreano, Turriaco, Villesse	
1	Pianura Friulana (comprendente tutti i territori comunali della provincia di Udine non elencati nelle altre aree funzionali)	Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Basiliano, Bertiole, Bicinicco, Buttrio, Camino al Tagliamento, Campofornido, Campolongo Tapogliano, Castions di Strada, Cervignano del Friuli, Chiopris-Viscone, Codroipo, Colloredo di Monte A., Corno di Rosazzo, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Gonars, Lestizza, Majano, Manzano, Martignacco, Mereto di Tomba, Moimacco, Mortegliano, Moruzzo, Pagnacco, Palmanova, Pasian di Prato, Pavia di Udine, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Premariacco, Ragogna, Reana del Rojale, Remanzacco, Rive d'Arcano, Rivignano Teor, Ruda, San Giovanni al Natisone, San Vito al Torre, San Vito di Fagagna, Santa Maria la Longa, Sedegliano, Talmassons, Tavagnacco, Treppo Grande, Tricesimo, Trivignano Udinese, Udine, Varmo, Visco	Udine
<p>(*1): comprende anche l'area neutra cuscinetto che include: - Amaro, Cavazzo Carnico, Tolmezzo, Verzegnis, Villa Santina;</p> <p>(*2): comprende anche l'area neutra cuscinetto che include: - Arba, Cavasso Nuovo, Fanna, Frisanco, Maniago, Vajont, Vivaro;</p> <p>(*3): comprende anche l'area neutra cuscinetto che include: - Attimis, Faedis, Povoletto</p>			

Preso atto che, tra i requisiti, è stato richiesto di non aver effettuato servizio pregresso presso la medesima Amministrazione Regionale per un periodo complessivo superiore ai 30 mesi;

Ritenuto opportuno procedere in tal senso e di:

- esperire le relative procedure di avviamento a selezione del personale operaio edile citato;
- presentare la richiesta del personale da assumere alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per gli adempimenti previsti, così come stabilito dal D.P.Reg. n.226/Pres del 23 dicembre 2019 e modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020, n. 176;
- attribuire ai CPI competenti territorialmente le funzioni di avviamento a selezione stante che tale procedura garantisce ampia pubblicità e informazione, nonché pari opportunità di accesso;
- approvare gli avvisi a selezione in parola, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere, definite con i CPI competenti;
- inviare la richiesta di pubblicazione degli avvisi stessi alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per la raccolta delle adesioni dei soggetti interessati tramite i CPI competenti e l'elaborazione delle graduatorie di pertinenza;

Atteso che la successiva valutazione di idoneità farà capo ad apposita Commissione che verrà nominata con successivo separato atto, mentre l'assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti

sono di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione - ai sensi dell'art. 87 e segg. della L.R. 9/2007;

Per quanto esposto in premessa,

Decreta

1. di considerare le premesse sopra formulate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di esperire - per le esigenze operative in capo al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e corpo forestale - le procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della Legge 56/1987, artt. 21, 22 e 26 della Legge Regionale 18/2005 e successivo D.P.Reg. n. 226/2019, come modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020, n. 176, per l'individuazione di:
 - n.9 Operai edili qualificati di 2° livello - secondo l'inquadramento di cui al vigente CCNL Edilizia-Industria a tempo determinato (per un massimo di 178 giornate lavorative nel corso dell'anno 2022) e pieno da destinare alle attività di esecuzione di lavori conseguenti alla programmazione delle opere di manutenzione idraulico-forestale, di realizzazione di viabilità forestale e quant'altro attribuito ai Servizi della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche ai sensi della L.R. n.9/2007
3. di approvare le allegate richieste di avviamento a selezione (avvisi) definite con i CPI competenti - parti integranti e sostanziali del presente atto, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere e da assegnare al Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e Corpo forestale, a supporto delle proprie attività sopra richiamate;
4. di inviare alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia la richiesta delle figure professionali da assumere, secondo le informazioni dettagliate negli allegati avvisi, al fine della pubblicazione degli stessi;
5. di dare atto della disponibilità di bilancio per le finalità in parola a valere sul capitolo 2962 e seguenti del Bilancio finanziario gestionale regionale assegnati al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, e che la successiva assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza di detto Servizio, ai sensi della L.R. 9/2007 artt. 87 e seguenti;
6. di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale della Regione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
dott. geol. Fabio Di Bernardo